



## Abgrenzung und Unterschiede von Coaching, Supervision, Training und Beratung

<b>Coaching</b>	<b>Supervision</b>	<b>Training</b>	<b>Beratung</b>
Zielgruppe: Personen mit Managementaufgaben	Zielgruppe: Personen aus dem sozialen Beratungsbereich	keine bestimmte Zielgruppe	keine bestimmte Zielgruppe
Der Coach hat insbesondere Managementwissen. Die Methodenvielfalt ist wichtig und betriebswirtschaftliche Fachkompetenz ist nützlich	Der Supervisor hat insbesondere Wissen über die Beziehungsgestaltung. Die Methodenvielfalt ist wichtig.	Der Trainer ist Experte seines Fachs. Die diaktische Kompetenz ist wichtig.	Der Berater ist Experte seines Fachs.
Auf Augenhöhe: Der Coach ist der Prozess-Experte, der Klient ist Selbst-Experte	Auf Augenhöhe: Der Supervisor ist der Prozess-Experte, der Klient ist Selbst-Experte	Lehrer-Schüler-Verhältnis: Der Trainer ist Fachexperte.	Lehrer-Schüler-Verhältnis: Der Berater ist Fachexperte.
Die Konzentration liegt auf Managementaufgaben; es geht um Hilfe zur Selbsthilfe.	Die Konzentration liegt auf Sachfunktionen (Beziehungs- / Beratungsgestaltung)	Die Konzentration liegt auf der Wissensvermittlung bzw. der Einübung von Verhaltensweisen.	Die Konzentration liegt auf der Wissensvermittlung.
Die Prozessverantwortung liegt beim Coach, die Ergebnisverantwortung beim Klienten.	Die Prozessverantwortung liegt beim Supervisor, die Ergebnisverantwortung beim Klienten.	Die Gestaltungs- und Ergebnisverantwortung liegt beim Trainer.	Die Gestaltungs- und Ergebnisverantwortung liegt beim Berater.